



ประกาศโรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรงในสถานศึกษา

ด้วย โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ 04009/ว629 ลงวันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 512/ 2559 สั ง ญ วันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรงในสถานศึกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็น **ลูกจ้างชั่วคราว** ตำแหน่งนักรการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ 9,000 บาท

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 1.1 มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ. 2537
- 1.2 วุฒิประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป
- 1.3 ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- 1.4 ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.5 อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปี มีภูมิลำเนาอยู่ตำบลโคกขาม อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่
- 2.2 มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
- 2.3 อุทิศตน พุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ
- 2.4 หวงแหนทรัพย์สินของทางราชการ
- 2.5 ไม่ดื่มสุราเป็นอาจิดน ไม่เสพสารพิษต่อจิตประสาท ไม่ค้ำและไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษ
- 2.6 ไม่เคยต้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

3.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่ห้องบุคคล โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา ต.โคกขาม อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร ภายในวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 – วันที่ 5 มิถุนายน 2563 ในวัน และเวลาราชการ ณ ห้องบุคคล โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา

3.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

4. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

4.1 ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

4.2 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

4.3 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ

4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป

4.5 ในกรณีชื่อ – ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้องมีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

4.6 ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 8 มิถุนายน 2563 โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา ต.โคกขาม อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร

6. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติในวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ดังนี้

6.1 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน) เวลา 09.00 น. – 12.00 น. ณ โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา

- บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

- ปฏิภาณไหวพริบ

- เจตคติในการบริการ

- วุฒิภาวะ

- ผลงานและประสบการณ์การทำงาน

6.2 ภาคปฏิบัติ (50 คะแนน) เวลา 13.00 น – 16.00 น เวลา 3 ชั่วโมง

ตามที่โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา กำหนด

(อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

7. วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ณ โรงเรียนพณิชยการสิงห์วิทยา ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
10 มิถุนายน 2563		
09.00 - 12.00 น.	สอบสัมภาษณ์	50
13.00 - 16.00 น.	สอบภาคปฏิบัติ	50
รวม		100

8. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

8.1 ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือกทั้งสองภาครวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ลำดับเลขที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงโดยไม่มี การขึ้นบัญชี

8.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายใน 12 มิถุนายน 2563 ณ โรงเรียนพณิชยการสิงห์วิทยา และจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว โรงเรียนพณิชยการสิงห์วิทยา จะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกโดยไม่มี การขึ้นบัญชี สำหรับการจ้างจะดำเนินการจ้างตามปีงบประมาณปีต่อไป

9. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

9.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรงโดยเรียงตามลำดับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กำหนดทำสัญญาจ้างในวันที่ 12 มิถุนายน 2563 ณ โรงเรียนพณิชยการสิงห์วิทยา จ้างในอัตราเดือนละ 9,000.00 บาท ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน - 30 กันยายน 2563

9.2 การจ้างตามข้อ 9.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

9.3 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป ต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้วจึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2563



(นางกรองแก้ว พูลเพิ่มพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพณิชยการสิงห์วิทยา

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงในสถานศึกษา
โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา
.....

รูปถ่าย
ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว

1. ชื่อ.....นามสกุล..... สัญชาติ.....
เชื้อชาติ.....นับถือศาสนา.....สถานภาพ.....
2. เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
3. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....
5. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน(ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์) บ้านเลขที่.....
หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์
6. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒิการศึกษา.....สาขา.....
7. เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร ซึ่งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร
รวม.....ฉบับ ดังนี้
() ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
() ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ
() บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ
() รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
และเป็นการถ่ายในครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
() สำเนาการเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน 1 ฉบับ
() ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน
() หลักฐานอื่น ๆ (โปรดระบุ)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความ
เป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน
- () หลักฐานไม่ครบ คือ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ

- () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
- () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

กำหนดการคัดเลือก

เพื่อดำเนินการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อปฏิบัติงานนักรการภารโรงในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 10

ประกาศรับสมัคร	22 พฤษภาคม 2563
รับสมัคร	25 พฤษภาคม – 5 มิถุนายน 2563 (ในวัน และเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ 8 มิถุนายน 2563
คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์/สอบภาคปฏิบัติ	10 มิถุนายน 2563
ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	11 มิถุนายน 2563
ทำสัญญาจ้าง	12 มิถุนายน 2563

แบบสอบถามการปฏิบัติงาน/ประสบการณ์ในการทำงาน
เพื่อสมัครเข้ารับการศึกษาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง
โรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา

.....

1. ท่านมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านใดบ้าง หรือความสามารถพิเศษอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. จากข้อ 1 ผลงานที่เป็นรูปธรรมเกี่ยวกับงานที่ถนัด ถ้ามีให้อธิบายขั้นตอน การทำงาน(อาจมีรูปภาพผลงาน /
วุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หลักฐานอื่น ๆ ประกอบด้วยก็ได้)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)